



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»  
(ОАО «РЖД»)

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

20 июля 2020

г.

Москва

№ 1541/р

**Об утверждении Порядка оценки результатов работы региональных советов по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин для определения их рейтинга**

В целях формирования единой системы ключевых показателей оценки деятельности региональных советов по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин и повышения объективности оценки их работы:

1. Утвердить прилагаемый Порядок оценки результатов работы региональных советов по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин для определения их рейтинга (далее – Порядок).

2. Заместителям начальников железных дороги по кадрам и социальным вопросам обеспечить исполнение Порядка.

3. Начальнику Департамента социального развития Черногаеву С.И.:

3.1. обеспечить анализ, обработку отчетов о фактически достигнутых значениях показателей для оценки эффективности деятельности региональных советов и формирование рейтинговой оценки региональных советов по результатам деятельности в соответствии с прилагаемым Порядком;

3.2. подготовить и утвердить в установленном порядке состав рабочей группы по подведению итоговой оценки результатов работы региональных советов по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин.

Заместитель генерального  
директора ОАО «РЖД»

Исп. Локтионова В.В., ЦСР  
(499) 262-62-60



Д.С.Шаханов

УТВЕРЖДЕН

распоряжением ОАО «РЖД»

от 20.07.2010 № 1541/р

## **ПОРЯДОК**

### **оценки результатов работы региональных советов по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин для определения их рейтинга**

#### **I. Общие положения**

1. Настоящий Порядок оценки результатов работы региональных советов по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин для определения их рейтинга (далее – Порядок) разработан в целях мониторинга активности в работе региональных советов по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин (далее – региональные советы) и повышения качества их работы для достижения максимально возможного уровня социальной защиты женщин, работающих в компании.

Настоящий Порядок устанавливает комплекс мероприятий для проведения оценки эффективности деятельности региональных советов и является основой для формирования рейтинга региональных советов по итогам оценки результатов их работы за соответствующий период.

Предметом оценки эффективности деятельности являются результаты работы региональных советов за соответствующий период.

Оценка результатов работы региональных советов (далее – оценка результатов работы) производится в целях:

оценки эффективности проводимой работы в компании по поддержке женщин;

комплексного анализа результатов деятельности региональных советов;

составления рейтингов региональных советов на основе показателей эффективности их деятельности;

проведения сравнительного анализа рейтингов региональных советов;

использования данных по показателям эффективности деятельности для мотивации членов региональных советов.

Настоящий Порядок устанавливает показатели для оценки эффективности деятельности региональных советов, порядок их расчета, периодичность проведения оценки результатов работы, виды и формы предоставляемой региональными советами документации в целях проведения оценки результатов работы, а также сроки ее предоставления, порядок

формирования итоговых оценок результатов работы региональных советов и определение их рейтинга.

2. Порядок может периодически пересматриваться и актуализироваться с учетом происходящих изменений в компании, но не чаще, чем один раз в полугодие. Изменения могут вноситься в перечень показателей и их весовую оценку, порядок расчета показателей, правила предоставления региональными советами плановой и отчетной документации и порядок формирования оценки результатов работы региональных советов.

Региональные советы вправе вносить в Координационный совет ОАО «РЖД» по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин предложения по совершенствованию оценки эффективности деятельности региональных советов, изменению и (или) дополнению настоящего Порядка.

3. Настоящий Порядок является документом, обязательным для исполнения региональными советами.

## II. Показатели для оценки эффективности деятельности региональных советов

4. В целях проведения оценки результатов работы региональных советов устанавливаются следующие Показатели, приведенные в таблице 1.

Таблица 1

№ п/п	Показатель	Ед. изм.
1	Выполнение Плана мероприятий региона железной дороги по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин	%
2	Проведение информационно – разъяснительной работы по улучшению условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин	ед.
3	Количество проводимых семинаров, встреч, лекториев, культурно-массовых мероприятий по отношению к Плану	%
4	Охват данными мероприятиями работников – женщин региона железной дороги	%
5	Освоение выделенных средств на реализацию Плана мероприятий	%
6	Внедрение корпоративных пилотных проектов	ед.
7	Количество новых мероприятий, разработанных региональными советами	ед.
8	Удовлетворенность бытовыми условиями труда на рабочем месте	%
9	Разрешение вопросов женщин, попавших в трудную жизненную ситуацию (оказание материальной, социальной помощи и т.д.)	%

### III. Порядок расчета показателей для оценки эффективности деятельности региональных советов

Расчёт Показателей, установленных настоящим Порядком, в целях дальнейшего проведения оценки результатов работы региональных советов производится на основании планируемых и фактических данных о деятельности региональных советов в порядке, предусмотренном настоящим разделом.

1. Показатель №1 «Выполнение Плана мероприятий региона железной дороги по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин<sup>1</sup>» определяется следующим образом:

$$\frac{\text{Количество реализованных пунктов Плана}}{\text{Общее количество пунктов Плана}} \times 100\%$$

2. Показатель № 2 «Проведение информационно – разъяснительной работы по улучшению условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин» определяется как общее количество размещенных тематических информационных материалов на сайте дороги, в дорожных газетах и других информационных источниках. Подробная информация с разбивкой по информационным источникам представляется в пояснительной записке в произвольной форме.

3. Показатель № 3 «Количество проводимых семинаров, встреч, лекториев, культурно-массовых мероприятий по отношению к Плану» определяется по формуле:

$$\frac{\text{Общее количество проведенных мероприятий}}{\text{Общее количество мероприятий согласно Плану}} \times 100\%$$

4. Показатель № 4 «Охват данными мероприятиями работников – женщин региона железной дороги» определяется как соотношение участниц мероприятий, указанных в Показателе № 3, к общему количеству работниц региона железной дороги, в процентах:

$$\frac{\text{Количество участниц мероприятий (из показателя № 3)}}{\text{Общее количество женщин региона железной дороги}} \times 100\%$$

5. Показатель №5 «Освоение выделенных средств на реализацию Плана мероприятий» рассчитывается по формуле:

<sup>1</sup> Далее по тексту раздела «План»

$$\frac{\text{Фактически израсходованные средства на реализацию Плана}}{\text{Запланированные средства согласно Плану}} \times 100\%$$

При расчете Показателя № 5 израсходованные и запланированные средства учитываются без средств на приобретение спецодежды и средств индивидуальной защиты.

6. Показатель №6 «Внедрение корпоративных пилотных проектов» определяется как общее количество корпоративных пилотных проектов, которые были внедрены в регионе железной дороги и в последующем получили распространение во всех регионах железных дорог. Название проектов, цели, задачи, краткое описание, количество участников, достигнутые результаты указываются в пояснительной записке в произвольной форме.

7. Показатель №7 «Количество новых мероприятий, разработанных региональными советами» определяется как общее количество мероприятий, разработанных в рамках работы конкретного регионального совета. Название мероприятий, цели, задачи, краткое описание, количество участников, достигнутые результаты указываются в пояснительной записке в произвольной форме.

8. Показатель №8 «Удовлетворенность бытовыми условиями труда на рабочем месте» определяется на основании данных, полученных по результатам ежегодного социологического исследования, и включается только в годовой отчет.

9. Показатель №9 «Разрешение вопросов женщин, попавших в трудную жизненную ситуацию (оказание материальной, социальной помощи и т.д.)»<sup>2</sup> определяется по формуле:

$$\frac{\text{Количество решенных обращений (трудные жиз. сит.)}}{\text{Количество обращений женщин (трудные жиз. сит.)}} \times 100\%$$

В пояснительной записке предоставляется описание принятых решений по данным обращениям.

#### **IV. Порядок представления информации, содержащей сведения для проведения оценки результатов работы региональных советов и значения показателей для оценки эффективности их деятельности**

5. В целях обеспечения проведения оценки результатов работы руководители региональных советов представляют информацию, содержащую значения показателей для оценки эффективности деятельности согласно

<sup>2</sup> Дополнительно при подведении итогов будут учитываться обращения женщин, поступившие в приемную генерального директора - председателя правления ОАО «РЖД» Белозёрова О.В.

перечню, утвержденному настоящим Порядком, и направляют в Департамент социального развития:

Утвержденный План мероприятий региона железной дороги по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин на будущий год не позднее 15 декабря года, предшествующего отчетному, по форме согласно Приложению № 1 к настоящему Порядку.

Планируемые значения Показателей на отчетный год с разбивкой по полугодиям, необходимые для расчетов в соответствии с настоящим Порядком, не позднее 15 декабря года, предшествующего отчетному, по форме согласно Приложению № 2 к настоящему Порядку.

Отчеты о фактически достигнутых значениях показателей для оценки эффективности деятельности региональных советов (далее – Отчет) за соответствующий период по форме согласно Приложению № 3 к настоящему Порядку в срок не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

Вся направляемая информация, планы, отчеты и т.п. подписываются руководителем регионального совета.

6. В случае существенного изменения в процессе деятельности региональных советов в большую или меньшую сторону заявленных ими значений Показателей в утвержденных Планах по показателям для оценки эффективности деятельности региональных советов, региональные советы вправе подать корректировочные сведения в указанные Планы, но не позднее трех месяцев с начала отчетного периода.

#### **IV. Порядок формирования итоговых оценок результатов работы региональных советов и определение их рейтинга**

7. Оценка результатов работы региональных советов проводится один раз в полугодие путем определения их рейтинга. Рейтинг региональных советов (далее – Рейтинг) определяется по совокупности набранных баллов по каждому из показателей для оценки эффективности деятельности региональных советов.

По итогам полугодия формируется промежуточный рейтинг, итоговый рейтинг региональных советов рассчитывается по итогам отчетного года.

8. Определение рейтинга региональных советов осуществляется в следующем порядке.

На основании представленной согласно пункту 5 настоящего Порядка региональными советами информации, содержащей плановые и фактические значения показателей для оценки эффективности деятельности, ответственным специалистом Департамента социального развития в срок до 31 числа месяца, следующего за отчетным, формируются Исходные данные для оценки результатов работы и определения рейтингов региональных советов отдельно

по каждому региональному совету по форме согласно Приложению № 4 к настоящему Порядку (далее – исходные данные): графы 4, 5, 7 заполняются на основании представленных данных, графа 6 рассчитывается и заполняется на основании сведений граф 4, 5. На основании полученных данных заполняется графа 9 итоговыми значениями в баллах по каждому показателю. Итоговое значение в баллах по каждому показателю определяется как произведение процентного соотношения фактического значения показателя к его плановой величине и максимального значения (веса) показателя в баллах.

Определение занимаемого региональным советом места в Рейтинге зависит от значения каждого показателя. При абсолютном равенстве итоговых значений по сумме всех показателей у нескольких региональных советов им присваивается одинаковое место в Рейтинге.

Итоговая сумма баллов, присуждаемая по результатам оценки результатов работы каждому региональному совету, определяется путем суммирования значений всех его Показателей.

Полученные расчетным путем значения в баллах по каждому из показателей округляются на основании общепринятых математических правил до одного десятичного знака после запятой.

Итоговое значение набранных баллов определяет место в Рейтинге региональных советов. Наивысший рейтинг (1 место) присваивается региональному совету, набравшему наибольшее число баллов, последнее место – наименьшее число баллов.

9. Подведение итогов оценки результатов деятельности региональных советов и определение их рейтинга осуществляется рабочей группой по проведению оценки результатов работы региональных советов по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин один раз в полугодие до 10 августа и 10 февраля соответственно.

Итоги оценки результатов деятельности региональных советов рассматриваются на заседании Координационного совета ОАО «РЖД» по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин.

## **V. Порядок формирования выходной отчетной формы**

10. По окончании подведения итогов оценки результатов работы региональных советов за отчетный период формируется Итоговая форма согласно Приложению № 5 к настоящему Порядку, которая предназначена для обобщения сведений, полученных в результате оценки работы региональных советов, и определения рейтинга региональных советов за отчетный период.

Форма создается на основании исходных данных и весовых значений показателей эффективности, представленных по каждому региональному совету в Таблице 2 (Приложение №4).

Приложение № 1

к Порядку оценки результатов работы региональных советов по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин для определения их рейтинга

План мероприятий региона железной по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин \_\_\_\_\_ на 20 \_\_\_\_ год

(наименование регионального совета)

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты	Объем дополнительного финансирования (при необходимости), тыс. руб.
<b>Раздел 1. Нормативные документы, исследования, отчеты</b>					
<b>Раздел 2. Мероприятия, направленные на расширение возможностей в области организации мотивации труда и управления персоналом</b>					
<b>Раздел 3. Мероприятия, направленные на развитие системы социальных льгот, гарантий и компенсаций</b>					
<b>Раздел 4. Мероприятия, направленные на расширение возможностей в области медицинского обеспечения</b>					
<b>Раздел 5. Мероприятия, направленные на улучшение условий труда, в том числе женщин</b>					
<b>Раздел 6. Культурно-массовые и просветительские мероприятия по поддержке женщин и семьи</b>					



Приложение № 2  
к Порядку оценки результатов работы  
региональных советов по  
совершенствованию условий труда,  
отдыха и социальной поддержки  
женщин для определения их рейтинга

ПЛАН  
по показателям для оценки эффективности деятельности региональных советов

(наименование регионального совета)

на 20\_\_ год

№ п/ п	Наименование показателя	Ед. изм.	Плановые значения		
			Год	Полугодие	
				I	II
1	Выполнение Плана мероприятий региона железной дороги по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин	%			
2	Проведение информационно – разъяснительной работы по улучшению условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин	ед.	–	–	–
3	Количество проводимых семинаров, встреч, лекториев, культурно – массовых мероприятий по отношению к Плану	%			
4	Охват данными мероприятиями работников – женщин региона железной дороги	%			
5	Освоение выделенных средств на реализацию Плана мероприятий	%			
6	Внедрение корпоративных пилотных проектов	ед.			
7	Количество новых мероприятий, разработанных региональными советами	ед.			
8	Удовлетворенность бытовыми условиями труда на рабочем месте	%	–	–	–
9	Разрешение вопросов женщин, попавших в трудную жизненную ситуацию (оказание материальной, социальной помощи и т.д.)	%	–	–	–

Приложение № 3

к Порядку оценки результатов работы региональных советов по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин для определения их рейтинга

ОТЧЕТ

об исполнении Плана по показателям для оценки эффективности деятельности региональных советов

(наименование регионального совета)

за \_\_\_\_\_ 20\_\_ год\_

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	План	Факт
1	2	3	4	5
1	Выполнение плана мероприятий региона железной дороги по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин	%		
2	Проведение информационно – разъяснительной работы по улучшению условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин	ед.	–	
3	Количество проводимых семинаров, встреч, лекториев, культурно – массовых мероприятий по отношению к Плану	%		
4	Охват данными мероприятиями работников – женщин региона железной дороги	%		
5	Освоение выделенных средств на реализацию Плана мероприятий	%		
6	Внедрение корпоративных пилотных проектов	ед.		
7	Количество новых мероприятий, разработанных региональными советами	ед.		
8	Удовлетворенность бытовыми условиями труда на рабочем месте	%	–	
9	Разрешение вопросов женщин, попавших в трудную жизненную ситуацию (оказание материальной, социальной помощи и т.д.)	%	–	

\_\_\_\_\_  
Должность

\_\_\_\_\_  
подпись

\_\_\_\_\_  
ФИО

Инструкция по заполнению формы.

Графа 5 заполняется значениями по показателям 1 – 9 на основании фактических сведений и данных учета каждого регионального совета.

Приложение № 4

к Порядку оценки результатов работы региональных советов по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин для определения их рейтинга

Исходные данные для оценки результатов работы и определения рейтингов региональных советов

по \_\_\_\_\_  
(наименование регионального совета)

за \_\_\_\_\_ 20\_\_ год\_

Таблица 2

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Период (6 месяцев)			Отчет за соотв. период пред. года	Вес показателя (баллы)	
			План	Отчет	% к плану		Максимум	Итого (гр.6* гр.8)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Выполнение плана мероприятий региона железной дороги по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин	%					10	
2	Проведение информационно – разъяснительной работы по улучшению условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин	ед.	–		–		10	
3	Количество проводимых семинаров, встреч, лекториев, культурно – массовых мероприятий по отношению к Плану	%					10	
4	Охват данными мероприятиями работников – женщин региона железной дороги	%					10	
5	Освоение выделенных средств на реализацию Плана мероприятий	%					10	
6	Внедрение корпоративных пилотных проектов	ед.					15	

№ п/ п	Показатель	Ед. изм	Период (6 месяцев)			Отчет за соотв. период пред. года	Вес показателя (баллы)	
			План	Отче т	% к плану		Мак симу м	Итого (гр.6* гр.8)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
7	Количество новых мероприятий, разработанных региональными советами	ед.					10	
8	Удовлетворенность бытовыми условиями труда на рабочем месте	%	–		–		10	
9	Разрешение вопросов женщин, попавших в трудную жизненную ситуацию (оказание материальной, социальной помощи и т.д.)	%	–		–		15	
	Итого						100	



